

ДОГОВІР 3

про підвищення кваліфікації (стажування) науково-педагогічних працівників

м. Хмельницький

«23» 02 2024 р.

Хмельницький національний університет, в особі ректора Матюха Сергія Анатолійовича, який діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та

Вінницький державний педагогічний університет імені Михайла Коцюбинського в особі ректора Лазаренко Наталії Іванівни, що діє на підставі Статуту, з іншої сторони, (далі – Сторони) уклали даний договір про підвищення кваліфікації (стажування) науково-педагогічних працівників університетів на безоплатній основі.

Договір укладений відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про фахову передвищу освіту», «Про професійний розвиток працівників», Типового Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів (затверджено наказом № 48 Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 24 січня 2013 року), Постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року №800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» (зі змінами), Наказу Міністерства освіти і науки України №1341 від 30 жовтня 2020 року «Про затвердження Методичних рекомендацій для професійного розвитку науково-педагогічних працівників».

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРУ

1.1. Сторони зобов'язуються організувати проходження стажування наукових та науково-педагогічних працівників.

1.2. Сторони здійснюють обмін викладачами та іншими працівниками з метою підвищення їх кваліфікації в навчальних та наукових підрозділах.

Основними завданнями стажування працівників є:

- оновлення та розширення знань, формування нових професійних компетентностей в психолого-педагогічній, науково-дослідній, організаційно-управлінській діяльності;
- засвоєння інноваційних технологій, форм, методів та засобів навчання;
- набуття досвіду формування змісту навчання з урахуванням його цільового спрямування, посадових обов'язків працівників, здобуття освіти, досвіду практичної роботи та професійної діяльності, їх інтересів та потреб;
- вивчення педагогічного досвіду, сучасного виробництва, методів управління, ознайомлення з досягненням науки, техніки і виробництва та перспективами їх розвитку;
- розроблення пропозицій щодо удосконалення навчально-виховного процесу, впровадження у практику навчання кращих досягнень науки, техніки і виробництва;
- застосування інноваційних технологій реалізації змісту навчання, що передбачає його диференціацію, індивідуалізацію, запровадження дистанційних, інформаційно-комунікативних технологій навчання.

1.3. Зміст стажування формується з урахуванням галузевої специфіки та наукового спрямування працівників і визначається:

- вимогами суспільства щодо забезпечення закладів вищої освіти висококваліфікованими фахівцями;
- сучасними вимогами щодо форм, методів і засобів професійної діяльності працівників;
- державними та галузевими стандартами вищої освіти;
- досягненнями у напрямках соціальної, психологічної, управлінської, економічної, правової, технологічної підготовки тощо.

Стажування забезпечує поєднання теоретичного матеріалу з практичною спрямованістю у вирішенні конкретних завдань і проблем розвитку вищих навчальних закладів.

1.4. Строк стажування працівників визначається керівництвом закладу-замовника з урахуванням обсягу годин індивідуального плану, його мети та завдання за погодженням з керівництвом закладу-виконавця і становить не більше 6 кредитів ECTS (180 годин).

1.5. Форми підсумкового контролю відповідно до індивідуального плану стажування визначаються закладом-виконавцем. Працівникам, які пройшли стажування видається відповідний підсумковий документ (встановленого зразка) із значенням обсягу виконаного навантаження у кредитах ECTS.

1.6. Сторони підтверджують, що предметом договору не є отримання прибутку.

1.7. Цей Договір не передбачає будь-яких майнових і фінансових зобов'язань Сторін одна перед одною та відносно третіх осіб.

2. СТОРОНИ ЗОБОВ'ЯЗУЮТЬСЯ

2.1. Здійснювати обмін викладачами та іншими працівниками з метою стажування згідно з річними планами-графіками сторін та індивідуальними планами за денною, заочною та дистанційною формами. Форми стажування встановлюються сторонами залежно від складності індивідуального плану, його мети та змісту і з урахуванням виробничих потреб.

2.2. Зарахувати на стажування за наказом ректора на підставі направлення на стажування педагогічного (науково-педагогічного-працівника). Прикріпити викладача стажиста до кафедри, лабораторії чи іншого підрозділу навчального закладу. Призначити для нього консультанта з числа провідних фахівців.

2.3. Організувати і контролювати процес стажування працівників. Заслуховувати періодично звіти, інформацію стажиста про виконання індивідуального плану. Надавати можливість стажисту користуватися фондами бібліотек, обладнанням лабораторій та іншими наявними матеріально-технічним забезпеченням. Залучати їх до участі в конференціях, семінарах, симпозіумах, підготовки та публікування наукових та навчально-методичних видань приймаючого закладу.

2.4. Обробку персональних даних працівників здійснювати відповідно до вимог Закону України «Про захист персональних даних».

3. СТАЖИСТИ ЗОБОВ'ЯЗАНІ

3.1. Працівники, які відповідно до плану-графіку проходять стажування, подають до відповідного структурного підрозділу ЗВО-направляючої сторони такі документи:

- заяву про направлення на стажування (за типовою формою), погоджену з керівником структурного підрозділу та ректором (проректором) ЗВО;
- витяг з протоколу засідання структурного підрозділу ЗВО щодо стажування;
- направлення на стажування педагогічного (науково-педагогічного) працівника (за типовою формою);
- індивідуальний план стажування (за типовою формою), що містить інформацію про мету, завдання, строк, зміст навчання, очікуванні результати. Індивідуальний план затверджується завідуючим кафедри та проректором з приймаючої сторони.

3.2. По закінченню стажування звітувати на кафедрі чи в лабораторії про виконання індивідуального плану.

3.3. По завершенню стажування здійснити захист результатів стажування на засіданні того наукового підрозділу, який скерував на стажування та представити звіт (за типовою формою) у структурний підрозділ ЗВО, який координує процес підвищення кваліфікації та стажування.

4. ФОРС-МАЖОР

4.1. Сторони домовились, що під форс-мажорними обставинами (обставинами непереборної сили) вони розуміють надзвичайні та невідворотні за даних умов обставини, які об'єктивно унеможливають виконання зобов'язань, передбачених умовами цього Договору.

4.2. У разі існування форс-мажорних обставин (обставин непереборної сили) понад трьох місяців, будь-яка Сторона вправі в односторонньому порядку відмовитися від цього Договору.

5. ТЕРМІН ДІЇ ТА ІНШІ УМОВИ ДОГОВОРУ:

5.1. Цей Договір укладено у двох примірниках, по одному для кожної Сторони.

5.2. Зміни до цього Договору можуть бути внесені за взаємною згодою Сторін, що оформляється Додатковою угодою до цього Договору, яка є невід'ємною частиною цього договору.

5.3. У випадку виникнення правовідносин, що не врегульовані цим Договором, Сторони керуються чинним законодавством України.

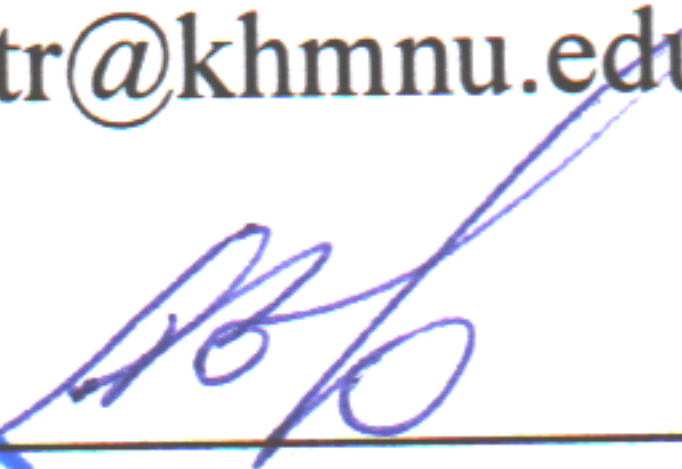
5.4. Цей договір набуває чинності з моменту його підписання Сторонами та діє до «01» березня 2029 р.

5.5. Договір може бути достроково розірваний за погодженням Сторін, попередивши про це іншу Сторону не менше ніж за тридцять днів. При цьому, припинення співпраці між Сторонами не впливатиме на вже розпочаті, але ще не завершені проекти, якщо Сторони не домовляться про інший механізм реалізації даної умови.

6. АДРЕСИ І ПІДПИСИ СТОРІН:

ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ
НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ
29016, Україна, м. Хмельницький,
вул. Інститутська, 11
Код ЄДРПОУ: 02071234
тел. +380 (382) 67-02-76
Web-сайт: www.khmnu.edu.ua
e-mail: centr@khmnu.edu.ua




Ректор  Сергій МАТЮХ

« 03 » 02 2024 р.

ВІННИЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ МИХАЙЛА КОЦЮБІНСЬКОГО
21001, Україна, м. Вінниця,
вул. Острозького, 32
Код ЄДРПОУ: 02125094
тел.: +380 (432) 61-66-20
Web-сайт: www.vspu.edu.ua
e-mail: info@vspu.edu.ua



Ректор  Наталія ЛАЗАРЕНКО

« 28 » 02 2024 р.